

י"ב סיון תשפ"ו

28 מאי 2026

מספרנו : 771-2026

הודעה לתומכות החינוך – מבצע "שאגת הארי"

ביום 3.5.2026 נחתם הסכם קיבוצי בנושא תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בתקופת מבצע "שאגת הארי". ההסכם חל גם על תומכות החינוך, וזאת בכפוף לשינויים שנקבעו בהודעה בענייני עובדים מס' 10/2026. להלן עיקרי ההסדר:

1. ימי החופשה בחודש מרץ יוחזרו באמצעות עבודה בימים חלופיים עד ליום 31.12.2027. כל תומכת חינוך תקבל עדכון על מספר הימים שעליה להשלים.
2. ניתן לוותר על הסדר השלמת הימים. במקרה כזה, החל ממשכורת חודש יוני 2026 יבוצע ניכוי חודשי בשכר בגובה של עד 50% משכר יום עבודה, עד להשבת מלוא ימי ההיעדרות.
3. בתקופה שמיום 15.3.2026 עד 23.3.2026, לעובדת שמקום עבודתה נסגר או צומצם ולא נקראה לעבודה חלופית, ינוכה לכל היותר שכר של יום עבודה אחד בלבד לכל התקופה.
4. תומכת חינוך שנעדרה בין התאריכים 31.3.2026-24.3.2026 בשל המצב הביטחוני ונכללת באחת הנסיבות המפורטות בהסכם הקיבוצי - סך ימי החופשה לחיוב בגין תקופה זו לא יעלה על יום אחד בלבד.
5. ההסדר לא יחול על תומכת חינוך שנקראה לעבודה או הוצע לה מקום עבודה חלופי וסירבה. במקרה כזה ימי ההיעדרות ינוכו משכרה/ יהיו ע"ח ימי חופשה.
6. תומכת חינוך שעבדה בפגרת פורים - ימי עבודה אלו יקוזזו ממספר הימים שעליה להחזיר.
7. (א) עבור התקופה 23.3.2026-1.3.2026 ישולם תמריץ בסך 27 ש"ח עבור כל יום שבו תומכת החינוך עבדה בפועל במקום עבודתה או במקום חלופי אליו נקראה.
(ב) עבור התקופה 31.3.2026-24.3.2026 (פגרת פסח במערכת החינוך) ישולם תמריץ בגין כל יום עבודה בפועל או יום פגרה. הזכאות לא תחול על תומכת חינוך שנקראה לעבודה עם ילדים וסירבה להתייצב.
8. תומכת חינוך שנעדרה בין התאריכים 31.3.2026-1.3.2026 בשל מחלה או סיבה אחרת שאינה מזכה לפי סעיף 64 להסכם תומכות החינוך, תהיה זכאית לתמריץ מופחת:
 - היעדרות של יום אחד - 18 ש"ח לכל יום מזכה.
 - היעדרות של יומיים - 9 ש"ח לכל יום מזכה.
 - היעדרות של שלושה ימים ומעלה - ללא זכאות לתמריץ.
 מענק אי ההיעדרות השנתי לא ייפגע, למעט במקרים של הצגת אישורי מחלה/ סירוב להתייצב לעבודה לאחר פנייה מהמעסיק.
9. תוספת יום"א- תשולם באופן יחסי, בהתאם לימי העבודה שבוצעו בפועל.
10. כל תומכת חינוך נדרשת להודיע עד לתאריך 15.6.2026 על אופן החזרת ימי העבודה, באמצעות הטופס המצורף להודעה זו. ככל שלא תתקבל תשובת העובדת בנוגע לאפשרות המועדפת עליה, העירייה תפעל בהתאם לשיקול דעתה לצורך קביעת אופן החזר.

בברכה,

דגנית זילבר

מנהלת אגף ההון האנושי